

NAČRT ZA ENAKOST SPOLOV IN RAZNOLIKOST

Centra odličnosti nanoznanosti in nanotehnologije – Nanocentra

Ljubljana, december 2022

UVOD

Center odličnosti nanoznanosti in nanotehnologije (Nanocenter) si prizadeva za enake možnosti vseh spolov pri zastopanosti v organih Nanocentra, pri zaposlovanju ter pri kasnejših kariernih stopnjah, vendar ne na račun kakovosti, znanstvene odličnosti ali konkurenčnosti.

Nanocenter je zato oblikoval Načrt za enakost spolov in raznolikost za izboljšanje analize, načrtovanja, izvajanja in spremljanja enakosti spolov in raznolikosti ter izobraževanja vseh zaposlenih na teh področjih (v nadaljevanju Načrt za enakost spolov in raznolikost). Načrt za enakost spolov in raznolikost je sklop zavez in ukrepov, katerih cilj je spodbujati enakost spolov v Nanocentru z institucionalnimi in kulturnimi spremembami. Načrt dokazuje jasno zavezanost enakosti spolov, določa ključne cilje in konkretne ukrepe za njihovo doseganje. V ta namen Nanocenter zagotavlja potrebne finančne in človeške vire za podporo procesu sprememb. Nanocenter bo zaposlene seznanjal o potrebi po enakosti spolov z izobraževanjem in drugimi dejavnostmi za ozaveščanje o enakosti spolov.

Cilj Načrta za enakost spolov in raznolikost je preprečiti in premagati neenakosti in spolne pristranskosti ter spodbujati enakost spolov in raznolikost v znanosti in inovacijah z institucionalnimi in kulturnimi spremembami.

Vsem zaposlenim bo omogočeno usposabljanje o temah in ukrepih, ki bodo vključevala razprave o podzavestnih predsodkih, mentorstvu/izvajanju, komunikaciji, pogajalski praksi in drugih usposabljanjih za enakost in izboljšanje mehkih veščin, potrebnih za nadaljnje izboljšanje dobrega počutja zaposlenih na Nanocentru. Teme se bodo občasno ponavljale z namenom, da se osveži obstoječe znanje in se z njim seznani novo zaposlene. Usposabljanja bodo potekala v živo ali na spletu.

Letno zbiranje podatkov o spodaj predstavljenih aktualnih področjih bo omogočilo preverjanje napredka pri uresničevanju enakosti spolov po posameznih ukrepih in področjih delovanja Nanocentra. Obstoječi ukrepi v Načrtu za enakost spolov in raznolikost bodo po potrebi posodobljeni oz. predlagani novi, ki bodo prispevali k enakosti spolov.

Podatki s kazalniki, razčlenjeni po spolu in zbrani in objavljeni letno, bodo vključeni v letno poročilo Nanocentra ali predstavljeni kot samostojno poročilo.

Načrt za enakost spolov in raznolikost je objavljen na spletni strani Nanocentra in je javno dostopen vsem. Zaposleni do Načrta, skupaj z njegovimi prilogami, ki vključujejo analizo podatkov o enakosti spolov v času sprejetja tega načrta, ter do sestave Odbora za etiko in enake možnosti, dostopajo preko lokalnega strežnika.

Ta Načrt za enakost spolov in raznolikost je uradni dokument Nanocentra, ki sta ga revidirala in odobrila Odbor za etiko in enake možnosti ter direktor.

VSEBINSKA PODROČJA

Načrt za enakost spolov in raznolikost zajema pet ključnih tem:

- Usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja znotraj organizacijske kulture,
- Uravnoteženo zastopanost spolov na vodilnih in odločevalskih položajih,
- Enakost spolov pri zaposlovanju in kariernem napredovanju,
- Upoštevanje dimenzije spola v vsebini raziskovanja,
- Ukrepe za preprečevanje nasilja na podlagi spola, vključno s spolnim nadlegovanjem.

1. Usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja znotraj organizacijske kulture

PODROČJE DELOVANJA	CILJ	AKTIVNOSTI	KAZALNIK
usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja	olajšati usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja ter s tem zagotoviti enake pogoje za razvoj in napredovanje v poklicnem in zasebnem življenju	gibljiv delovni čas omogočanje dela od doma uporaba bolniške odsotnosti za oskrbo družinskih članov koriščenje starševskega, materinskega in očetovskega dopusta	uvedene dejavnosti za lažje usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja delež zaposlenih, ki imajo koristi od gibljivega delovnega časa delež dni, ko je bilo delo opravljeno od doma

2. Uravnotežena zastopanost spolov na vodilnih in odločevalskih položajih

PODROČJE DELOVANJA	CILJ	AKTIVNOSTI	KAZALNIK
uravnoteženost med spoli na vseh ravneh (komisije, odbori, delovne skupine, ipd.). Sem spadajo vsi ad hoc odbori (npr. organizacijski odbori za konference, ipd.)	spolno uravnoteženi odločevalski odbori in komisije	spremljanje statistike zastopanosti spolov med zaposlenimi	statistika uravnoteženosti spolov v vodstvenih in upravljavskih strukturah

3. Enakost spolov pri zaposlovanju in kariernem napredovanju

PODROČJE DELOVANJA	CILJ	AKTIVNOSTI	KAZALNIK
smernice za napredovanje in zaposlovanje ne glede na spol	omogočiti zagotavljanje enakih možnosti pri zaposlovanju in kariernem razvoju; večja usposobljenost zaposlenih za vodstvene položaje	ozaveščanje o uvajanju enakosti spolov in raznolikosti spremljanje kariernega napredovanja in razvoja ustvarjanje kulture na delovnem mestu, ki vključuje enakost spolov institucionalno upravljanje politik enakosti spolov	statistika kandidatov, ki se prijavljajo na prosta delovna mesta statistika napredovanja zaposlenih

4. Upoštevanje dimenzije spola v vsebini raziskovanja

PODROČJE DELOVANJA	CILJ	AKTIVNOSTI	KAZALNIK
vklučitev dimenzije spola v raziskovalno vsebino	spolno vključujoča raba jezika, v raziskovalnih in promocijskih gradivih ter uradnih dokumentih Nanocentra	postopno spreminjanje obstoječih aktov in pravilnikov delavnice za zaposlene o dimenziji spola v vsebini raziskav in dokumentov	število in delež posameznih aktov in pravilnikov, ki so prilagojeni dimenziji spola

5. Ukrepi za preprečevanje nasilja na podlagi spola, vključno s spolnim nadlegovanjem

PODROČJE DELOVANJA	CILJ	AKTIVNOSTI	KAZALNIK
politika Nanocentra proti nadlegovanju na delovnem mestu	preprečevanje nasilja na osnovi spola, vključno nasilno komunikacijo in s spolnim nadlegovanjem	posodobitev ukrepov za preprečevanje nasilja na podlagi spola, vključno s spolnim nadlegovanjem delavnice za zaposlene o spoštljivi komunikaciji med zaposlenimi, ki ne ustvarja ali krepi spolnih stereotipov ali predsodkov	posodobljena politika Nanocentra proti nadlegovanju

IZVAJANJE IN SPREMLJANJE ZASTAVLJENIH CILJEV

Nanocenter je ustanovil Odbor za etiko in enake možnosti, katerega odgovornost je usklajevati izvajanje in spremljanje Načrta za enakost spolov in raznolikost ter dajati predloge in priporočila vodstvu in zaposlenim Nanocentra na področju enakosti spolov in raznolikosti. Odbor sestavljata 2 predstavnika obeh spolov, in sicer 1 raziskovalec ali raziskovalka in 1 predstavnik ali predstavnica administracije. Odbor predlaga dopolnilne ukrepe. Imenovan je za:

- analizo stanja, spremljanje izvajanja in pregled politike,
- dajanje predlogov, ozaveščanje in delovanje kot ambasador enakosti spolov in raznolikosti v Nanocentru,
- sodelovati v razpravah na področju enakih možnosti in raznolikosti v znanstveni skupnosti,
- organizirati izobraževanja za ozaveščanje o enakosti spolov in raznolikosti,
- redno predstavljati svoje ugotovitve vodstvu in zaposlenim.

Zbiranje podatkov, spremljanje, letno analizo in objavo dokumenta na spletni strani Nanocentra bo zagotovila administracija Nanocentra.

Ljubljana, 12.12.2022

Direktor:

Prof. dr. Dragan Mihailović

